


Utskriftsvy riskbedömning vid förändring (Anestesiäkaravdelningen)

Förändring i verksamheten	Risk	Friskfaktor	Åtgärd
<p>Anpassning av scheman utifrån ändringar i AB gällande 11 tim dygnsvila</p> <p>Beskrivning av förändring För att infria kraven i Arbetstidsdirektivet så ändras kapitel 4 §13 i Allmänna bestämmelser från och med 1 oktober 2023 vilket innebär att 11 timmars dygnsvila förtydligas som huvudregel.</p> <p>Instruktion: Denna mall för riskbedömning utgör en grund där enhetsspecifika risker och åtgärder måste läggas till i samverkan med det lokala skyddsombudet. Riskbedömningen samverkas alltså på enhetsnivå. De enheter som redan riskbedömt förändringen behöver inte använda denna mall och kan ta bort den. Man kan dock kopiera över risker från mallen till redan befintlig riskbedömning om man ser behov av det.</p> <p>De åtgärder som behöver hanteras på en annan organisatorisk nivå i organisationen ska taggas upp till ovanstående nivå.</p> <p>Startdatum 2023-10-01</p> <p>Varför görs detta? För att uppnå hållbara scheman som inte inskränker på reglerna om 11 timmars dygnsvila samt regler om veckovila.</p> <p>Vilka berörs? Direkt och indirekt. Hälso-sjukvårdspersonal, enhetschefer, bemanningsassistenter och annan administrativ personal som involveras i schemaläggning.</p> <p>Skapad 2023-08-31</p>	<p>Ökad arbetsbelastning för dem som arbetar med schemaläggning.</p> <p>Säkerhetsområde Arbetsmiljö</p> <p>Konsekvensbeskrivning. Tidsåtgång för schemaläggning är ökad och risk för att göra fel påtaglig. Försämrade möjligheter att erbjuda bra placeringar vid helgarbete/jourarbetet.</p> <p>Riskbedömning Sannolikhet Stor</p> <p>Allvarlighetsgrad Betydande</p> <p> Risknivå R3 Åtgärdas snarast</p> <p>Senast uppdaterad 2025-10-09</p>		<p>Mer stöd från EC och VC vid schemaläggning</p> <p>Beskrivning Tidigare strategi för att lägga ut schema ändras och stöd behövs för att minska risken för fel och bemanningsproblem</p> <p>Startdatum 2023-12-06 Slutdatum 2026-01-01</p> <p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p> <p>Kommentar VC och EC har avlastat genom deltagande i möten kring viloregler. Vi har även fått effektivare hantering av önskemål och schemaläggning vilket frigjort tid för att se till att reglerna efterlevs.</p> <p>Ta fram lathund</p> <p>Beskrivning Att använda för kollegor tex då man är bakjour och behöver ändra bemanning pga sjukdom. Kontakt med EC samt bemanning har fungerat väl och fortsätter 2025</p> <p>Startdatum 2024-04-01 Slutdatum 2024-09-02</p> <p>Ansvarig chef Lisa Lundström, Thomas Drevhammar</p> <p>Kommentar finns i teams, skall bara göras om till PDF</p>

Utskriftsvy riskbedömning vid förändring (Anestesiläkaravdelningen)

Förändring i verksamheten	Risk	Friskfaktor	Åtgärd
	<div><p>Missnöje/frustration hos medarbetare för vad förändringen i schema kan innebära.</p><p>Säkerhetsområde Arbetsmiljö</p><p>Konsekvensbeskrivning. Uttag av jourkomp för att möjliggöra dygns- och veckovila. Minskade möjligheter att samla jourkomp till längre sammanhängande ledigheter.</p><p>Riskbedömning Sannolikhet Stor</p><p>Allvarlighetsgrad Måttlig</p><div><div></div></div><p>Risknivå R2 Åtgärdas vid tillfälle</p><p>Senast uppdaterad 2025-10-09</p></div>		<div><p>Öka förståelse och acceptans för regelverk</p><p>Beskrivning Fortlöpande information till medarbetare och dialog kring utformningen av schemat</p><p>Startdatum 2023-12-06</p><p>Slutdatum 2025-01-01</p><p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p><p>Kommentar Viloregler har tagits upp flera gånger och i olika sammanhang under 2023. Vi har nu lagt första kvartalet 2024 med hänsyn till viloregler och inte haft stora problem med missnöje eller frustration.</p></div>

Utskriftsvy riskbedömning vid förändring (Anestesiäkaravdelningen)

Förändring i verksamheten	Risk	Friskfaktor	Åtgärd
	<div><div><div><div><div>Minskad flexibilitet i schemaläggningen</div><div>Säkerhetsområde</div><div>Arbetsmiljö</div></div><div><div>Konsekvensbeskrivning.</div><div>För att lösa behovet av veckovila vid helgarbete eller nattjournsveckor måste lediga dagar schemaläggas i anslutande veckor. Arbete i anslutande veckor med sådan ledighet leder till försämrad kontinuitet, ofrivilliga ledigheter och försämrad arbetsmiljö. Ev kan andra schemaformer komma att testas, mer blockorienterade, på flera placeringar inkl PJ och BJ</div></div><div><div>Riskbedömning</div><div>Sannolikhet</div><div>Stor</div></div><div><div>Allvarlighetsgrad</div><div>Måttlig</div></div><div><div></div><div>Riskenivå</div><div>R2 Åtgärdas vid tillfälle</div></div><div><div>Senast uppdaterad</div><div>2025-10-09</div></div></div></div></div>	<div>återhämtning blir troligen bättre</div>	<div><div><div>Prioritera bibehållen flexibilitet när så är möjligt</div><div><div>Beskrivning</div><div>Den schemastruktur med flexibilitet som vi byggt sedan 2022 ska förstärkas.</div></div><div><div>Startdatum</div><div>2023-12-06</div><div><div>Slutdatum</div><div>2025-12-01</div></div></div><div><div>Ansvarig chef</div><div>Thomas Drevhammar</div></div><div><div>Kommentar</div><div>Vi har ansträngt oss för att bibehålla flexibilitet när det är möjligt och vi inte bryter mot viloregler.</div></div></div><div><div><div>Förankra upplevd försämring av flexibilitet i läkargruppen</div><div><div>Beskrivning</div><div>Den minskade möjligheten till flexibel schemaläggning uppfattas som negativ och icke-önskvärd. Förståelse för nödvändighet låg och stort informationsbehov.</div></div><div><div>Önskad effekt</div><div>Minska de negativa konsekvenserna för de som upplever försämrad arbetsmiljö</div></div><div><div>Startdatum</div><div>2023-12-06</div><div><div>Slutdatum</div><div>2025-01-01</div></div></div><div><div>Ansvarig chef</div><div>Thomas Drevhammar</div></div><div><div>Kommentar</div><div>Övergången till nya regler för vila har diskuterats extensivt under året. Den minskade flexibiliteten kommer att förmodligen inte att upplevas förrän de nya reglerna genomförts med start första kvartalet 2024.</div></div></div></div></div>

Utskriftsvy riskbedömning vid förändring (Anestesiäkaravdelningen)

Förändring i verksamheten	Risk	Friskfaktor	Åtgärd
	<div><p>Försämrad kontinuitet i vården</p><p>Säkerhetsområde Arbetsmiljö</p><p>Konsekvensbeskrivning. Reglerna och veckovila gör det omöjligt med kontinuitet för de som arbetar helg. Det påverkar utbildningsrader men även kontinuiteten på övriga placeringar. Det finns också en oro för att det försämrar patientsäkerhet eller vårdkvalitet.</p><p>Riskbedömning Sannolikhet Stor</p><p>Allvarlighetsgrad Mindre</p><div><div></div></div><p>Risknivå R2 Åtgärdas vid tillfälle</p><p>Senast uppdaterad 2025-10-09</p><p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p></div>		<div><p>Öka bemanningen</p><p>Beskrivning Vi har redan när förändringen inträder vakanser</p><p>Önskad effekt Ökad bemanning möjliggör att ledig tid vid helgarbete inte behöver läggas på positioner där kontinuitet är extra viktigt.</p><p>Startdatum 2023-12-06 Slutdatum 2026-01-01</p><p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p><p>Kommentar Vi har inga problem med att rekrytera yngre kollegor. Brist på ÖL och specialister i landet är stor. Rekrytering fortgår och vi har extern hjälp av tidigare medarbetare som pensionerats samt de som kommer tillbaka efter flytt till annan ort.</p></div> <div><p>Helgarbete läggs tidigt vid schemaläggning</p><p>Beskrivning Helgarbetare läggs tidigt och styr sen resterande schema</p><p>Önskad effekt Att vi följer reglerna för veckovila.</p><p>Startdatum 2023-12-06 Slutdatum 2026-01-01</p><p>Ansvarig chef Thomas Drevhammar</p><p>Kommentar Försämringen i kontinuitet är tydlig och helgarbete stör arbetet dagtid. Vi lägger helgerna tidigt vilket har varit nödvändigt.</p></div>

Utskriftsvy riskbedömning vid förändring (Anestesiläkaravdelningen)

Förändring i verksamheten	Risk	Friskfaktor	Åtgärd
	<div><p>Helikopterbemanningen försämras om dispens för dygns och veckovila ej godkänns</p><p>Säkerhetsområde Arbetsmiljö</p><p>Konsekvensbeskrivning. De nya reglerna medför försämrade möjlighet att bemanna helikoptern. Dispens söks årligen och kommer att vara en kontinuerlig risk. Delade pass utgör en betydande ökning av antalet pass samt av antalet helger som tas i anspråk. Hkp läkarna har tydligt uttryckt att de önskar fortsätta söka dispens för 24 h pass.</p><p>Riskbedömning Sannolikhet Stor</p><p>Allvarlighetsgrad Betydande</p><div><div></div></div><p>Riskenivå R3 Åtgärdas snarast</p><p>Senast uppdaterad 2025-10-09</p><p>Ansvarig chef Lisa Lundström, Thomas Drevhammar</p></div>		<div><p>Öka bemanningen på helikopter för att kunna följa viloregler</p><p>Beskrivning Kompetensen som behövs för att bemanna helikoptern är specifik för Jämtland och inskolningen överstiger en vecka. Att använda korttidsvikariat eller stafetter är inte möjligt utan ökad bemanning kräver att läkaren är anställd över längre tid. Rekrytering internt pg fortlöpande med mål att delvis rotera på tjänsterna och att ha 10 hkp dr i tjänst och inskolade vid varje givet tillfälle.</p><p>Önskad effekt Ökad bemanning är en förutsättning för att kunna följa viloregler då genomförande av viloregler kommer att leda till att helikopterläkare slutar.</p><p>Startdatum 2023-01-01</p><p>Slutdatum 2026-01-05</p><p>Ansvarig chef Lisa Lundström, Thomas Drevhammar</p><p>Kommentar Vi har under året fortsatt att ha extern bemanning på hkp. En läkare har slutat och en ny har genomgått inskolning. Även med nuvarande bemanning så är helgbelastningen hög. 2026 planeras för två inskolningar och åtminstone en läkare kliver av uppdraget men har kvar kompetensen för inbopp vb.</p></div>

Utskriftsvy riskbedömning vid förändring (Anestesiläkaravdelningen)

Förändring i verksamheten	Risk	Friskfaktor	Åtgärd
			<div><div>Söka årlig dispens för dygnsarbete på helikoptern</div><div><div>Beskrivning</div><div>Efter analys och genomgång tillsammans med facket, HR och ledning planeras en dispensansökan årligen tillsvidare.</div></div><div><div>Önskad effekt</div><div>En godkänd dispens innebär att helikopter verksamheten kan fortsätta att bedrivas på befintlig bemanning och vi riskerar inte att personal slutar på grund av ökad belastning på helger och försämrad arbetsmiljö.</div></div><div><div>Startdatum</div><div>2024-03-01</div><div><div>Slutdatum</div><div>2026-01-05</div></div></div><div><div>Ansvarig chef</div><div>Lisa Lundström, Thomas Drevhammar</div></div><div><div>Kommentar</div><div>Dispensansökan för 2025 är godkänd. Analysen av behov och arbetssituationen för hkp läkare är oförändrad.</div></div></div>